Formation Friday September 4, 2026 (en español abajo)
Please share with your local fraternity

Peacemaking

2 Cor 13:11-13

"Brothers and sisters, rejoice. Mend your ways, encourage one another, agree with one another, live in peace, and the God of love and peace will be with you. Greet one another with a holy kiss. All the holy ones greet you. The grace of the Lord Jesus Christ and the love of God and the fellowship of the Holy Spirit be with all of you."

Last week we looked at the idea of "welcoming." But, how can we feel welcome in our fraternities, in our families, or in our workplaces if there is conflict? The Second Letter to the Corinthians points us in the right direction.

Please read the passage again and then see the points and questions below for discussion.

+ ***"Mend your ways."*** St. Paul tells us that we are to look at ourselves first! How might we be contributing to the conflict? Are we saying too little or too much? We need to discern if the conflict stems from something we have said or done. Do we always have to be right? Are we humble enough to "mend our ways" if we have contributed to the difficulty?

+ **"Encourage one another."** Do we, personally and as a council, acknowledge the efforts of others? If there needs to be fraternal correction, are we gentle, pointing out the good as well as the not so good?

+ **"Agree with one another."** That's not always easy, but if we don't agree with what someone is saying, can we at least stop to listen to what they have to say and see if there is any point of agreement before we reject what they are saying? If we still don't agree, be gentle.

+ **"Live in peace."** (See our Rule below)

OFS Rule Article 19

"Mindful that they are bearers of peace which must be built up unceasingly, they should seek out ways of unity and fraternal harmony through dialogue, trusting in the presence of the divine seed in everyone and in the transforming power of love and pardon. Messengers of perfect joy in every circumstance, they should strive to bring joy and hope to others…"

+ Give some examples of how Secular Franciscans can be bearers of peace in all situations.

+ What would be a good way to enter into dialogue with someone with whom we do not agree?

+ If, in fact, the divine seed is in everyone, what respect do we owe others? (Even those we don't particularly like.)

+ If we try to bring "joy and hope" to others, how can we improve how we deal with our brothers and sisters?

+ What role do good communication, listening, and thoughtful responses (both verbally and in emails) have in bringing peace to the fraternity, family, or workplace?

+ Give serious thought to how bringing partisanship into a fraternity can be disruptive. How can this be handled well if the fraternity wants to discuss opposing points of view?

Fraternity challenge: After discussing all of the above, have a roll-playing session to see how members handle disagreements. (Please have a good moderator to facilitate the discussion.)

++++++++++++++++++++++++++++

Formación 4 de septiembre, 2026
Por favor comparta con su fraternidad local

PACIFICADORES

2 Corintios 13:11-13

"Hermanos: Estén alegres, trabajen por su perfección, anímense mutuamente, vivan en paz y armonía. Y el Dios del amor y de la paz estará con ustedes. Salúdense los unos a los otros con el saludo de paz. Los saludan todos los fieles.
La gracia de nuestro Señor Jesucristo, el amor del Padre y la comunión del Espíritu Santo estén siempre con ustedes."

La semana pasada analizamos la idea de ser acogedores. Pero ¿cómo podemos sentirnos bienvenidos en nuestras fraternidades, en nuestras familias o en nuestros lugares de trabajo si hay conflicto? La Segunda Carta a los Corintios nos señala la dirección correcta.

Lea el pasaje nuevamente y luego vea los puntos y preguntas a continuación para su discusión.

+ ***"Trabajen por su perfección."*** ¡San Pablo nos dice que primero debemos mirarnos a nosotros mismos! ¿Cómo podríamos estar contribuyendo al conflicto? ¿Estamos diciendo muy poco o demasiado? Necesitamos discernir si el conflicto proviene de algo que hemos dicho o hecho. ¿Siempre debemos tener la razón? ¿Somos lo suficientemente humildes como para "enmendarnos" si hemos contribuido a la dificultad?

+ **"Anímense mutuamente".** ¿Reconocemos personalmente y como consejo local los esfuerzos de los demás? Si es necesaria una corrección fraterna, ¿somos amables, señalando tanto lo bueno como lo no tan bueno?

+ **"Vivan en paz y armonía."** Eso no siempre es fácil, pero si no estamos de acuerdo con lo que alguien dice, ¿podemos al menos detenernos a escuchar lo que quiere decir y ver si hay algún punto de acuerdo antes de rechazar lo que dice? Si aún no estamos de acuerdo, sea amable.

+ **"Vivir en paz."** (Vea nuestra regla a continuación)

Regla OFS Artículo 19

"Como portadores de paz y conscientes de que ésta ha de construirse incesantemente, indaguen los caminos de la unidad y del entendimiento fraterno, mediante el diálogo, confiando en la presencia del germen divino que hay en el hombre y en la fuerza transformadora del amor y del perdón." Mensajeros de la perfecta alegría, esfuércense permanentemente en llevar a los demás el gozo y la esperanza…"

+ Dar algunos ejemplos de cómo los franciscanos seglares pueden ser portadores de paz en todas las situaciones.

+ ¿Cuál sería una buena manera de entrar en diálogo con alguien con quien no estamos de acuerdo?

+ Si, de hecho, la semilla divina está en todos, ¿qué respeto debemos a los demás? (Incluso aquellos que no nos gustan particularmente).

+ Si tratamos de llevar "gozo y esperanza" a los demás, ¿cómo podemos mejorar la forma en que tratamos a nuestros hermanos y hermanas?

+ ¿Qué papel tienen la buena comunicación, la escucha y las respuestas reflexivas (tanto verbalmente como por correo electrónico) para traer paz a la fraternidad, la familia o el lugar de trabajo?

+ Piense seriamente en cómo traer el partidismo a una fraternidad puede ser disruptivo. ¿Cómo se puede manejar esto bien si la fraternidad quiere discutir puntos de vista opuestos?

Desafío de fraternidad: Después de discutir todo lo anterior, tenga una sesión de juego de roles para ver cómo los miembros manejan los desacuerdos. (Tengan un buen moderador para facilitar la discusión).